

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY**

**ŻŁOBKA „NIEZAPOMINAJKA”**

**W GDYNI**

GDYNIA 2020

**Spis treści:**

Rozdział I. Postanowienia ogólne.

Rozdział II. Cele i zadania żłobka.

Rozdział III. Organizacja działalności żłobka.

Rozdział IV. Struktura organizacyjna.

Rozdział V. Prawa i obowiązki rodziców i dzieci korzystających z opieki żłobka.

Rozdział VI. Postanowienia końcowe.

**ROZDZIAŁ I.**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1**

Regulamin Organizacyjny żłobka „Niezapominajka” w Gdyni określa jego strukturę organizacyjną, zasady funkcjonowania oraz zakresy i zasady działania stanowisk samorządowych .

**§ 2**

**Żłobek działa na podstawie:**

1. Ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 z dnia 04 lutego 2011 r. (Dz. U. 2013.1457 ze zm.)
2. Statutu z dnia 26 lutego 2020 r. - Załącznik do Uchwały Rady Miasta Gdyni Nr XVII/553/20 z dnia 26 lutego 2020 r.
3. Niniejszego Regulaminu Organizacyjnego

**§ 3**

1. Obszarem działania żłobka jest teren Gminy Miasta Gdynia.
2. Żłobek funkcjonuje przez cały rok we wszystkie dni robocze w godzinach   
   od 6:00 do 17:00, z wyjątkiem ustanowionych przerw, o których mowa w §4, w tym co rocznej przerwy wakacyjnej trwającej nie dłużej niż miesiąc.
3. Żłobek dysponuje:
   1. 110 miejscami w siedzibie głównej przy ul. Wójta Radtkego 23,
   2. 88 miejscami w Filii przy ul. Porębskiego 21,
   3. 52 miejscami w Filii przy ul. Wiczlińskiej 33.

**§ 4**

* 1. Termin przerwy wakacyjnej w pracy żłobka ustala na wniosek dyrektora żłobka Prezydent Miasta Gdyni i podaje do wiadomości rodziców/ opiekunów prawnych do dnia 31 stycznia każdego roku .
  2. Przerwa wakacyjna ustalana jest w odrębnych terminach dla siedziby żłobka i jego filii. W okresie przerwy wakacyjnej w siedzibie żłobka lub jednej z jego filii, na wniosek rodziców/opiekunów prawnych, istnieje możliwość zapewnienia opieki dziecku odpowiednio w innej filii lub siedzibie żłobka, w przypadku dostępności miejsc w tych placówkach.
  3. Dopuszcza się możliwość wprowadzenia ograniczeń w pracy żłobka włącznie   
     z ustanowieniem w pracy żłobka przerwy dodatkowej, w tym w szczególności ograniczeń lub przerwy w pracy żłobka na czas przeprowadzania w żłobku prac remontowych. Decyzję w tej sprawie każdorazowo podejmuje Prezydent Miasta Gdyni.
  4. W sytuacjach nagłych i uzasadnionych decyzję o zamknięciu żłobka   
     i ustanowieniu przerwy w pracy żłobka może podjąć dyrektor żłobka. Dyrektor żłobka niezwłocznie informuje Prezydenta Miasta Gdyni o powodach zamknięcia placówki i przewidywanym terminie jej zamknięcia.

**ROZDZIAŁ II.**

**CELE I ZADANIA ŻŁOBKA**

**§ 5**

**Cele żłobka**:

1) celem żłobka jest sprawowanie opieki nad dziećmi w wieku od 20 tygodnia życia   
 do ukończenia 3 lat.

**§ 6**

**Zadania żłobka**:

1. Zapewnienie dziecku opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych.
2. Zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej poprzez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka.
3. Prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwy do wieku dziecka.
4. Poszanowanie podmiotowości dziecka.
5. Zaspakajanie potrzeb dziecka w szczególności poprzez kierowanie się:
   1. dobrem dziecka,
   2. poszanowaniem praw dziecka,
   3. koniecznością wspierania rozwoju dziecka poprzez indywidualne oddziaływania wychowawcze,
   4. zapewnienie dzieciom poczucia bezpieczeństwa.
6. Organizowanie codziennych zajęć odpowiednio do wieku dziecka.
7. Uzgadnianie istotnych decyzji dotyczących dziecka z jego rodzicami lub opiekunami prawnymi.
8. Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz dziecka i rodziny w zakresie opieki i wychowywania dzieci.

**ROZDZIAŁ III**

**ORGANIZACJA DZIAŁALNOŚCI ŻŁOBKA**

**§ 7**

1. Żłobkiem kieruje dyrektor.

2. Dyrektor kieruje żłobkiem jednoosobowo i reprezentuje go na zewnątrz.

3. W sprawach pracowniczych stroną reprezentującą żłobek jako pracodawcę jest dyrektor.

**§ 8**

1. Żłobek jest powołany do sprawowania funkcji: opiekuńczej, wychowawczej i edukacyjnej

nad dziećmi w wieku od 20 tygodnia życia do ukończenia 3 lat.

2. Organizacja dnia pracy placówki (w tym godzin posiłków i czynności opiekuńczo-  
 wychowawczych i edukacyjnych) określa ramowy rozkład dnia ustalony przez dyrektora

żłobka z uwzględnieniem wymagań zdrowotnych i możliwości psychofizycznych dzieci.

5. **Ramowy** **rozkład dnia** pobytu dziecka w żłobku:

06.00 - 08.00 - Przyjmowanie dzieci, ,zabawy indywidualne

08.00 - 08.30 - Śniadanie

09.00 - 11.00 - Zajęcia dydaktyczno- wychowawcze z dziećmi w poszczególnych grupach

(z przerwą na drugie śniadanie)

11.15 - 12.00 - Obiad

12.00 – 14.00 -Wypoczynek, leżakowanie

14.30 - 15.00 - Podwieczorek

15.00 - 17.00 - Zabawy dowolne, odbieranie dzieci przez rodziców

6. W poszczególnych grupach realizowane są miesięczne i codzienne plany pracy.

7. Zakres świadczeń udzielanych przez żłobek określa umowa cywilno-prawna zawierana pomiędzy rodzicem/opiekunem prawnym, a żłobkiem reprezentowanym przez dyrektora.

**§ 9**

**Przyjmowanie dziecka do Żłobka „Niezapominajka” odbywa się zgodnie z zasadami określonymi w statucie.**

1. Rekrutacja do żłobka odbywa się elektronicznie, raz w roku. Wniosek o przyjęcie dziecka do żłobka należy wypełnić na stronie elektronicznego systemu rekrutacyjnego <https://gdynia-zlobki.nullo.pl/>
2. W żłobku funkcjonuje punktowy system przyjęć.
3. W rekrutacji mogą brać udział dzieci urodzone do 17 kwietnia w roku, w którym prowadzona jest rekrutacja. Do siedziby żłobka przyjęte zostaną dzieci, które ukończą 20 tydzień życia nie później niż 1 września w roku, w którym prowadzona jest rekrutacja. Do filii żłobka mogą zostać przyjęte dzieci, które ukończą 1 rok życia nie później niż 1 września w roku, w którym prowadzona jest rekrutacja.
4. Warunkiem zarejestrowania dziecka w systemie jest zamieszkanie lub zameldowanie w Gdyni.
5. W rekrutacji może uczestniczyć wyłącznie dziecko, które nie uczęszcza do żadnego ze żłobków gminnych lub nie korzysta z miejsca w żłobku niepublicznym, które jest finansowane ze środków Gminy Miasta Gdyni.
6. Po ogłoszeniu listy dzieci wstępnie przyjętych , rodzice /opiekunowie prawni mają 10 dni roboczych na dostarczenie dokumentów potwierdzających zdobytą punktację .
7. Z chwilą zakwalifikowania dziecka do żłobka rodzic/opiekun prawny otrzymuje informację, iż w ciągu 7 dni zobowiązany jest do podpisania umowy (zał.nr1).
8. Niedochowanie terminów oraz niedostarczenie dokumentów skutkuje wykreśleniem dziecka z listy.
9. W miarę posiadania wolnych miejsc w ciągu roku przyjmowane są dzieci z listy rezerwowej i zgodnie z osiągniętą punktacją .
10. Rodzice lub opiekunowie prawni dzieci znajdujących się na liście rezerwowej raz na dwa miesiące zobowiązani są do potwierdzania oczekiwania na miejsce w żłobku, którego dokonuje się bezpośrednio z poziomu swojego konta.

**§ 10**

**Zasady odpłatności za Żłobek.**

1. Korzystanie ze żłobka ma charakter odpłatny.
2. Wysokość opłaty za pobyt dziecka, w Żłobku „Niezapominajka” i maksymalnej wysokości opłaty za wyżywienie oraz warunków częściowego zwolnienia   
   od ponoszenia opłat, ustala Rada Miasta Gdyni w drodze Uchwały.
3. Na pełny koszt utrzymania dziecka w żłobku składają się: opłata za pobyt dziecka   
   w żłobku i opłata za wyżywienie.
4. Opłata powinna być uiszczana do 15-go dnia każdego miesiąca, na konto podane przez dyrektora żłobka w umowie.
5. Rodzice / opiekunowie prawni zobowiązani są do zgłaszania każdej nieobecności dziecka, nie później niż w pierwszym dniu nieobecności.
6. Za nieterminowe opłaty naliczane są odsetki ustawowe za każdy dzień zwłoki od należnej kwoty.

**§ 11**

**Skreślenie dziecka z listy dzieci korzystających ze żłobka może nastąpić w przypadku:**

1. Nie uregulowania przez rodziców/opiekunów prawnych dziecka, wymaganych opłat za korzystanie ze żłobka, w przypadku **jednomiesięcznej** zaległości.
2. Nie zgłoszenia się dziecka do 5 dni od daty zapisania dziecka, gdy rodzice/opiekunowie prawni nie powiadomią dyrektora żłobka o przyczynie jego nieobecności.
3. Na wniosek rodziców lub opiekunów prawnych z różnych przyczyn z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia, a w przypadku częstych chorób dziecka, zgłoszenie zamiaru wypisania przed pierwszym dniem następnego miesiąca.
4. Rozwiązania umowy w sprawie korzystania ze żłobka z przyczyn innych niż opisane w pkt. 1,2 i 3 w drodze porozumienia stron.

**ROZDZIAŁ IV**

**STRUKTURA ORGANIZACYJNA**

**§ 12**

**Dyrektor kieruje żłobkiem i odpowiada za realizację zadań, w szczególności określonych   
w regulaminie organizacyjnym oraz za całość gospodarki finansowej żłobka, a zwłaszcza za:**

1. Sprawną i zgodną z przepisami prawa pracę żłobka.
2. Określenie i wdrożenie odpowiedniej struktury organizacyjnej.
3. Podział zadań i kompetencji pomiędzy pracowników oraz właściwy dobór kadr zgodnie z wymaganiami kwalifikacyjnymi.
4. Nadzór nad realizacją zadań i jakością działań poszczególnych pracowników żłobka.
5. Nadzór nad przestrzeganiem przez pracowników dyscypliny i porządku pracy,
6. Sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań i bilansów potrzeb, w tym projektów finansowo-rzeczowych oraz inwestycyjnych, związanych z zakresem realizowanych zadań.
7. Dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym oraz odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie.
8. Organizowanie administracyjnej i finansowej obsługi żłobka.
9. Dyrektor jest służbowym przełożonym wszystkich pracowników żłobka.

**§ 13**

1. **Do podstawowych obowiązków dyrektora należy:**
2. Reprezentowanie żłobka na zewnątrz.
3. Dokonywanie czynności prawnych i składanie oświadczeń woli w imieniu organu prowadzącego na mocy udzielonych pełnomocnictw i upoważnień.
4. Prawidłowa realizacja polityki kadrowej i płacowej żłobka.
5. Dokonywanie oceny pracy pracowników oraz prowadzenie awansu zawodowego pracowników, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
6. Zarządzanie powierzonym majątkiem,
7. Sporządzanie budżetu żłobka przy udziale Głównej Księgowej żłobka.
8. Zatwierdzanie sprawozdań z realizacji zadań żłobka oraz z wykonania budżetu.
9. Realizacja i przestrzeganie przepisów o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej oraz przepisów o ochronie danych osobowych i o ochronie informacji niejawnych.
10. Dyrektor posiada prawo do podpisywania dokumentów w pełnym zakresie udzielonego pełnomocnictwa.
11. Podczas nieobecności Dyrektora prawo do podpisywania dokumentów posiada zastępca lub upoważniony pisemnie pracownik żłobka.
12. Dyrektor zobowiązany jest zapewnić przeszkolenie pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami.
13. **Zastępca Dyrektora:**
14. Zajmuję się sprawami nie wchodzącymi w zakres obowiązków dyrektora, a mającymi zasięg organizacji i zarządzania placówką, w szczególności za:
    1. sprawy administracyjne żłobka,
    2. prawidłowe funkcjonowanie poszczególnych działów organizacyjnych żłobka.
15. Zastępuje Dyrektora Żłobka w czasie jego nieobecności.
16. **Koordynator Filii:**
17. Podlega bezpośrednio dyrektorowi.
18. Sprawuje bezpośredni nadzór nad personelem, oraz organizacją pracy w filii.
19. Nadzoruje stan sanitarno – epidemiologiczny filii.
20. W trosce o bezpieczeństwo dzieci utrzymuje stały kontakt z rodzicami/opiekunami prawnymi podopiecznych.

**§14**

**Na strukturę organizacyjną żłobka składają się:**

1. Pion dydaktyczno – opiekuńczy.
2. Pion administracyjno – finansowy.
3. Pion gospodarczo – techniczny.

**§15**

1. **Pion dydaktyczno-opiekuńczy**

Praca dydaktyczno – wychowawcza i czynności opiekuńcze sprawowane są przez wieloosobowy personel zatrudniony na stanowiskach pracy:

1. pielęgniarki / położnej,
2. starszego opiekuna,
3. opiekuna,
4. młodszego opiekuna.
5. **Pion administracyjno –finansowy**

Zadania realizowane są przez personel zatrudniony na stanowiskach pracy:

1. główna księgowa,
2. specjalista ds. administracyjno- kadrowych,
3. referent ds. administracyjno -księgowych,
4. intendent .
5. **Pion gospodarczo-techniczny**

Zadania realizowane są przez personel zatrudniony na stanowiskach pracy:

1. kucharz,
2. pomoc kuchenna,
3. sprzątaczka,
4. robotnik gospodarczy.

**§ 16**

1. **Pielęgniarka odpowiada w szczególności za:**
2. udzielanie pierwszej pomocy w nagłych wypadkach i zorganizowanie pomocy lekarskiej w razie potrzeby,
3. kształtowanie u dzieci postaw prozdrowotnych dot. żywienia i higieny,
4. nadzorowanie stanu sanitarno-epidemiologicznego w żłobku,
5. nadzór nad przeciwdziałaniem szczerzeniu się chorób zakaźnych,
6. prowadzenie indywidualnej karty dziecięcej,
7. prowadzenie poradnictwa z zakresu pielęgnacji dziecka dla rodziców/opiekunów prawnych i personelu grup,
8. zapewnienie dziecku optymalnych warunków pobytu w żłobku.
9. **Opiekun ( straszy opiekun, opiekun, młodszy opiekun) odpowiada za:**
10. bezpieczeństwo dzieci,
11. prawidłowe opracowanie i realizację planów pracy w grupie wiekowej,
12. organizowanie pracy w grupie oraz pracy indywidualnej z dzieckiem,
13. kierowanie procesem wychowawczym dziecka,
14. prowadzenie zabaw z podopiecznymi,
15. utrzymywanie higieny i porządku w pomieszczeniach żłobka,
16. estetykę pomieszczeń grupy, na której jest zatrudniony,
17. współpracę z zespołem we wszystkich czynnościach pielęgnacyjnych,
18. odpowiednie przygotowanie dzieci do odpoczynku i korzystania ze świeżego powietrza,
19. utrzymuje stały kontakt z rodzicami / opiekunami prawnymi dziecka,

**§ 17**

1. **Do zadań działu księgowego należy:**
2. prowadzenie rachunkowości żłobka zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
3. prawidłowe i terminowe dokonywanie rozliczeń finansowych,
4. wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi zgodnie z przepisami dotyczącymi zasad,
5. wykonywania budżetu, gospodarki środkami pozabudżetowymi i innymi będącymi   
   w dyspozycji jednostki,
6. opracowywanie zbiorczych sprawozdań budżetowych z wykonania budżetu i ich analiza,
7. wykonywanie innych obowiązków wynikających z przepisów szczególnych,
8. prowadzenie rejestru zamówień publicznych,
9. ewidencja i rozliczanie opłat za żłobek,
10. prowadzenie dokumentacji dotyczącej wynagrodzeń pracowników,
11. sporządzanie comiesięcznych list płac pracowników,
12. prowadzenie teczek osobowych,
13. sporządzanie dokumentów związanych ze stosunkiem pracy,
14. obsługa programu kadry – płace,
15. sporządzanie Rp 7 pracowników i byłych pracowników,
16. sporządzanie sprawozdań dla GUS, ZUS i innych,
17. wykonywanie innych obowiązków wynikających z potrzeb placówki.
18. **Do zadań intendenta należy:**
19. prowadzenie ksiąg inwentarzowych i ewidencji pozaksięgowej,
20. pełnienie obowiązków kasjera i prowadzenie związanej z tym dokumentacji: raporty kasowe, rozliczanie zaliczek,
21. zaopatrzenie w artykuły żywnościowe, biurowe, druki oraz inne niezbędne materiały – zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych,
22. sporządzanie raportów żywieniowych,
23. ewidencja druków ścisłego zarachowania,
24. prowadzenie magazynu żywnościowego i dokumentacji zgodnie z przepisami obowiązującymi w tym zakresie,
25. prowadzenie kartotek ilościowo – wartościowych artykułów żywnościowych,
26. współpraca z pielęgniarką w sprawie ustalania jadłospisów i żywienia dzieci ,
27. przestrzeganie zasad GHP i GMP i HACCP,
28. wykonywanie innych prac zleconych przez Dyrektora Żłobka w zależności od potrzeb placówki.

**§ 18**

1. **Kucharz odpowiada w szczególności za:**
2. terminowe i dobrej jakości przygotowywanie posiłków dla dzieci z uwzględnieniem diet,
3. przestrzeganie zasad GHP i GMP i HACCP,
4. racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami żywnościowymi i energią.
5. **Pomoc kuchenna odpowiada w szczególności za:**
6. bieżące utrzymanie higieny i porządku w bloku żywienia.
7. przestrzeganie zasad GHP i GMP i HACCP,
8. pomoc w przygotowywaniu posiłków.
9. **Sprzątaczka odpowiada za:**
10. bieżące utrzymanie higieny i porządku w pomieszczeniach żłobka.
11. **Robotnik gospodarczy odpowiada w szczególności za:**
12. sprawność i bieżące drobne naprawy sprzętu i urządzeń znajdujących się w budynku   
    i na terenie Żłobka,
13. utrzymanie terenu Żłobka w należytym porządku, w tym utrzymanie zimowe dróg   
    i chodników wewnętrznych.
14. pielęgnację zieleni na terenie ogrodu Żłobka ( koszenie trawy, podcinanie żywopłotu, itp.)
15. utrzymanie w należytym porządku pomieszczeń piwnic.

**ROZDZIAŁ V**

**PRAWA I OBOWIĄZKI RODZICÓW I DZIECI KORZYSTAJĄCYCH Z OPIEKI ŻŁOBKA**

**§ 19**

**1. Rodzice mają prawo do:**

1)uzyskiwania na bieżąco pełnej i rzetelnej informacji na temat swojego dziecka oraz   
 aktualnego stanu rozwoju i postępów edukacyjnych,

2) uzyskiwania porad i wskazówek od opiekunek dziecięcych i pielęgniarki w rozpoznawaniu

przyczyn trudności wychowawczych oraz przyczyn i doborze metod udzielania dziecku   
 pomocy,

3) informacji na temat realizacji miesięcznego planu zajęć w grupie,

4) wyrażania i przekazywania opiekunkom i dyrektorowi żłobka wniosków z obserwacji

pracy żłobka,

5) kierowania do pracowników żłobka uwag mających na celu troskę o dobro dziecka,

6) wyrażania i przekazywania opinii na temat pracy żłobka, organowi prowadzącemu   
 i sprawującemu nadzór, o przekazywanych sprawach powinien być każdorazowo  
 poinformowany dyrektor żłobka,

7) włączać się w organizację imprez okolicznościowych organizowanych dla dzieci w żłobku,

8) utworzenia Rady Rodziców w żłobku.

**2. Do podstawowych obowiązków rodziców/opiekunów prawnych dziecka należy:**

1) przestrzeganie statutu żłobka,

2) przestrzeganie regulaminu organizacyjnego,

3)zapoznawanie się z treścią zarządzeń, ogłoszeń, komunikatów dyrektora żłobka   
 i stosowanie się do nich,

4) przestrzeganie harmonogramu dnia,

5) przyprowadzanie i odbieranie dziecka ze żłobka lub przez upoważnioną przez rodziców  
 osobę zapewniająca dziecku pełne bezpieczeństwo,

6) terminowe uiszczanie odpłatności za pobyt dziecka w żłobku, zgodnie z „umową o  
 świadczeniu usług przez Żłobek ,

7) informowanie o przyczynach nieobecności dziecka w żłobku, niezwłoczne zawiadomienie

o zatruciach pokarmowych, chorobach i chorobach zakaźnych,

8) bezzwłoczne odbieranie dziecka ze żłobka w razie wystąpienia niepokojących objawów  
 chorobowych np. wysoka gorączka, wymioty, biegunka,

9) zaopatrzenie dzieci w niezbędne przybory ( pidżamka, pampersy, kapcie),

10) inne obowiązki wynikające z uregulowań wewnętrznych żłobka,

11)współdziałanie z opiekunkami w celu skutecznego oddziaływania wychowawczego   
 na dziecko i określania drogi jego indywidualnego rozwoju,

12)zobowiązanie się w miarę możliwości do uczestniczenia w zebraniach rodziców  
 organizowanych w żłobku.

**§ 20**

**Rada Rodziców:**

1) Rada Rodziców działa społecznie.

2) działania Rady Rodziców nie mogą być sprzeczne ze statutem żłobka.

3) w celu wspierania działalności statutowej żłobka Rada Rodziców może gromadzić   
 fundusze z dobrowolnych składek rodziców oraz innych źródeł. Organizację i zakres  
 działania Rady Rodziców określa Regulamin Rady Rodziców.

4). Do zadań Rady Rodziców należy w szczególności**:**

1) współpraca z dyrektorem i pracownikami żłobka na rzecz placówki i dobra dzieci,

2) pomaganie w urządzaniu uroczystości, imprez dla dzieci,

3) występowanie do dyrektora z wnioskami i opiniami rodziców dotyczącymi wszelkich

spraw żłobka

**§ 21**

**Dziecko w żłobku ma wszelkie prawa wynikające z Konwencji o Prawach Dziecka, a w szczególności prawo do:**

1) właściwie zorganizowanego procesu opiekuńczo-wychowawczego i edukacyjnego   
 dostarczającego różnorodnych bodźców zgodnie z:

a) zasadami pracy z małym dzieckiem,

b) potrzebami i możliwościami rozwojowymi,

2) zabawy i działania w bezpiecznych warunkach,

3) wszechstronnego rozwoju z uwzględnieniem zainteresowań i możliwości

4) pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w sytuacji zaistnienia takiej potrzeby ochrony   
 przed wszelkimi formami przemocy fizycznej i psychicznej,

6) szacunku dla różnorodnych jego potrzeb, życzliwego i podmiotowego traktowania,

7) poszanowania jego tożsamości, godności i prywatności, akceptacji jego osoby,

8) przebywania w spokojnej, pogodnej atmosferze z wykluczeniem pośpiechu,

9) stałej uwagi i opieki opiekunek, pielęgniarki oraz opieki ze strony innych pracowników   
 żłobka,

10) zabawy, współdziałania z innymi,

11) snu i wypoczynku,

12) racjonalnego żywienia,

13) regulowania własnych potrzeb zgodnie z zasadami współżycia społecznego,

14) nagradzania wysiłku i osiągnięć.

**ROZDZIAŁ VI**

**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 22**

1. Na terenie żłobka obowiązuje bezwzględny zakaz:

1) palenia tytoniu, w tym papierosów elektronicznych

2) spożywania napojów alkoholowych,

3) przebywania osób nieuprawnionych i nietrzeźwych,

4) prowadzenia działalności nie związanej z celem i zadaniami żłobka,

5) naruszania innych powszechnie obowiązujących zakazów .

**§ 23**

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania**.** Traci moc Regulamin Organizacyjny z dnia 01.01.2017 r.